

Mål, tiltak og resultater for miljøarbeidet 2023

Miljøpolicyen følges opp med konkrete mål for 2023:

- 1) Snu trenden med økende sykefravær etter pandemien
- 2) Opprettholde resultatene på Great Place to Work
- 3) Redusere strømforbruk med 6%
- 4) Andel usortert avfall lavere enn 5%

Tiltak for å nå målene

- Følge retningslinjene fra prosjekt gjennomført sammen med bedriftshelsetjenesten når det gjelder oppfølging av sykemeldte
- Jobbe videre med tiltak som fremmer trivsel på jobben
- Bygge opp under verdiene som skaper lojalitet til kolleger og til arbeidsplassen
- Jobbe videre med satsingsområdet «Felleskap»
- Strategi for rekruttering av nye medarbeidere
- Bevisstgjøring på strømsparing
- Målbevisst temperatursenking i helger og om natten
- Dialog med ansatte om kildesortering
- Legge press på Ragn Sells for riktig registrering av avfall

Resultater 2023

- 1) På tross av tiltakene økte sykefraværet videre. Årsaken ligger i økt smitte på andre «vanlige» sykdommer, etter pandemien. Og noen samtidige tilfeller med langtidssykemelding.
- 2) Resultatene for Great Place to Work (maling på jobbtilfredshet) var over all forventning. Vi ble nominert i kåringen for tredje året på rad, og vi endte på 2. plass blant bedrifter under 50 ansatte. Dette er et resultat vi er svært stolte av.
- 3) Vi oppnådde en reduksjon på 12,3% i strømforbruket, og slo målet på 6%. Vi er svært fornøyde med resultatet. Dette er andre året på rad med reduksjon over 12%.
- 4) Vi hadde et mål om å redusere andelen usortert avfall til under 5%. Gjennom året har vi avslørt store feilmarginer i registreringen av søppelet som blir hentet. Tallene i statistikken vi mottar kunne derfor ikke brukes. Gjennom dialog med selskapet som henter vårt avfall har vi nå fått mer pålitelige statistikker, og vi vil ha mer riktige tall fra 2024. Kildesorteringen fungerer imidlertid bra, og egne veiinger viser at vi har forbedret sorteringsgraden betydelig gjennom året 2023.